

Robert Willemsen

Mijn naam is Robert Willemsen en ben getrouwd en heb 4 volwassen zonen. Ik woon inmiddels alweer 5 jaar in Dwingeloo.

Ik stel mij verkiesbaar voor het Verantwoordingsorgaan van de Stichting Shell Pensioenfonds omdat ik vind dat deelnemers en gepensioneerden recht hebben op een fonds dat handelt vanuit transparantie, integriteit en betrouwbaarheid. Voor mij geldt: afspraak is afspraak — beloofd is beloofd. Pensioen is geen gunst, maar een arbeidsvoorwaarde waarvoor mensen jarenlang hebben gewerkt en waarop zij moeten kunnen vertrouwen. Veel gepensioneerden hebben destijds hun levensloopactiviteiten en -plannen afgestemd op de zekerheid van een waardevast pensioen.



Het door het SSPF voorgenomen besluit om per 1 januari 2027 over te gaan naar een nieuw stelsel (het zgn “invaren”) baart mij grote zorgen. Ik maak mij zorgen over het feit dat door het wegvallen van de sponsorgarantie (de bijstortverplichting van Shell) het beleggingsrisico verschuift van Shell naar de deelnemers en gepensioneerden. Naar mijn overtuiging wijkt dit af van de zekerheden en verwachtingen die destijds arbeidsrechtelijk zijn overeengekomen. Vanaf het begin is er onvoldoende serieus meegewogen dat bestaande zekerheden voor gepensioneerden ook onder de nieuwe wet via hard sluiten behouden kunnen blijven. Juist omdat de besluitvorming nog niet definitief is afgerond, acht ik het van belang dat voor zover en zolang dit mogelijk blijft ook de eerder gemaakte afweging tussen invaren en hard sluiten kritisch en onafhankelijk wordt getoetst.

Als het fonds inderdaad gaat “invaren” dan wordt een groot gedeelte van de door gepensioneerden opgebouwde vermogensbuffer van het fonds aangewend ter compensatie van jongere deelnemers (zgn compensatie doorsneesystematiek). Eigenlijk zou deze compensatie door de werkgever in de toekomst moeten worden gedragen. De voorgenomen verdeling van het overige fondsvermogen onder de deelnemers en gepensioneerden ter eenmalige verhoging van het pensioen is een sigaar uit eigen doos en zal toekomstige indexaties, en daarmee, onze koopkracht ondermijnen.

Daarom wil ik binnen het Verantwoordingsorgaan een duidelijke en onafhankelijke stem zijn voor gepensioneerden — in het bijzonder voor mensen met een klein aanvullend pensioen, voor wie iedere euro telt en die vaak het meest worden geraakt door onzekerheid en koopkrachtverlies.

Mijn recente ervaring binnen de VOEKS klankbord groep heeft mij een goede inkijk kunnen geven over hoe het WTP-transitieplan binnen Shell tot ontwikkeling is gekomen en hoe slecht daarin de belangen van de gepensioneerden zijn meegewogen. Dat heeft mij mede gemotiveerd om me via VOOROP kandidaat te stellen voor het VO.

Ik sta voor:

- Transparante besluitvorming en eerlijke communicatie;
- Integriteit en verantwoordelijkheid in bestuur en toezicht;
- Bescherming van opgebouwde rechten en gerechtvaardigde verwachtingen;
- Extra aandacht voor de belangen van deelnemers met kleine pensioenen;
- Kritische toetsing van de gevolgen van het invaren onder de WTP.

Ik wil bijdragen aan een verantwoordingsorgaan dat niet alleen controleert, maar ook echt luistert naar de mensen om wie het gaat.

Na mijn ingenieursstudie in Delft ben ik direct bij Shell in dienst getreden en heb daar ruim 33 jaar met heel veel plezier gewerkt. Gedurende mijn carrière heb ik zowel in Nederland (NAM, SIEP, SI) als in het buitenland (Oman, Namibië, Nigeria en Indonesië) gezeten. Ik heb eerst een aantal technische disciplines doorlopen (Well/operations engineering) om vervolgens niet-technische functies binnen Group Internal Audit, Supply Chain & Supplier Management en Ethics & Compliance te vervullen. Die brede ervaring heeft mij geleerd hoe belangrijk verantwoordelijkheid, betrouwbaarheid en lange-termijn denken zijn — waarden die ook centraal moeten staan binnen ons pensioenfonds.